上海建桥学院课程教学进度计划表

**一、基本信息**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 课程代码 | 2060123 | 课程名称 | 人力资源管理 |
| 课程学分 | 3 | 总学时 | 48 |
| 授课教师 | 杨专 | 教师邮箱 | 93114229@qq.com |
| 上课班级 | 工商管理B19-4 工商管理B19-5 | 上课教室 | 线上-腾讯会议 |
| 答疑时间 | 时间：周六晚18：30—20：30 地点：腾讯会议室 电话13817892368 |
| 主要教材 | 《人力资源管理概论（第三版）》彭剑锋编，复旦大学出版社 |
| 参考资料 | 《人力资源管理实用教程》张润兴主编，清华大学出版社《人力资源管理（第2版）》刘善仕，王雁飞等编著，机械工业出版社《管理心理学（第三版）》刘永芳主编，清华大学出版社《劳动关系（第5版）》程延园、王甫希等编著，中国人民大学出版社 |

**二、课程教学进度**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 周次 | 教学内容 | 教学方式 | 作业 |
| 1-2 | 课程导入：企业核心能力与人力资源管理 | 理论讲授、集中讲评 | 题目练习 |
| 3-5 | 人力资源管理的系统设计与构建人力资源战略规划职位分析和职位评价胜任力模型 | 理论讲授、讨论问答 | 案例分析、题目练习 |
| 6-9 | 人力资源的获取与再配置企业绩效管理体系薪酬设计及管理人力资源培训与开发系统员工关系管理 | 理论讲授、讨论问答 | 案例分析、题目练习 |
| 10 | 人力资源外包大数据与全球人力资源管理 | 理论讲授、边讲边练 | 案例分析、题目练习 |
| 11 | 人力项目策划人力管理案例 | 实务分析、边讲边练、集中讲评 | 案例分析 |
| 12 | 人力资源培训方案设计 | 定期考核、边讲边练、集中讲评 | 项目策划 |

**三、评价方式以及在总评成绩中的比例**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 总评构成（1+X） | 评价方式 | 占比 |
| 1 | 期末大作业 | 40% |
| X1 | 案例分析 | 20% |
| X2 | 题目练习 | 20% |
| X3 | 项目策划 | 20% |

任课教师：杨专 系主任审核：吴璠 日期：2022年2月18日