上海建桥学院课程教学进度计划表

**一、基本信息**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 课程代码 | 2060123 | 课程名称 | 人力资源管理 |
| 课程学分 | 3 | 总学时 | 48 |
| 授课教师 | 杨专 | 教师邮箱 | 93114229@qq.com |
| 上课班级 | 工商管理B19-4 工商管理B19-5 | 上课教室 | 线上-腾讯会议 |
| 答疑时间 | 时间：周六晚18：30—20：30 地点：腾讯会议室 电话13817892368 | | |
| 主要教材 | 《人力资源管理概论（第三版）》彭剑锋编，复旦大学出版社 | | |
| 参考资料 | 《人力资源管理实用教程》张润兴主编，清华大学出版社  《人力资源管理（第2版）》刘善仕，王雁飞等编著，机械工业出版社  《管理心理学（第三版）》刘永芳主编，清华大学出版社  《劳动关系（第5版）》程延园、王甫希等编著，中国人民大学出版社 | | |

**二、课程教学进度**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 周次 | 教学内容 | 教学方式 | 作业 |
| 1-2 | 课程导入：  企业核心能力与人力资源管理 | 理论讲授、集中讲评 | 题目练习 |
| 3-5 | 人力资源管理的系统设计与构建  人力资源战略规划  职位分析和职位评价  胜任力模型 | 理论讲授、讨论问答 | 案例分析、题目练习 |
| 6-9 | 人力资源的获取与再配置  企业绩效管理体系  薪酬设计及管理  人力资源培训与开发系统  员工关系管理 | 理论讲授、讨论问答 | 案例分析、题目练习 |
| 10 | 人力资源外包  大数据与全球人力资源管理 | 理论讲授、边讲边练 | 案例分析、题目练习 |
| 11 | 人力项目策划  人力管理案例 | 实务分析、边讲边练、集中讲评 | 案例分析 |
| 12 | 人力资源培训方案设计 | 定期考核、边讲边练、集中讲评 | 项目策划 |

**三、评价方式以及在总评成绩中的比例**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 总评构成（1+X） | 评价方式 | 占比 |
| 1 | 期末大作业 | 40% |
| X1 | 案例分析 | 20% |
| X2 | 题目练习 | 20% |
| X3 | 项目策划 | 20% |

任课教师：杨专 系主任审核：吴璠 日期：2022年2月18日